

Test de Positionnement

Développer l'efficacité managériale, renforcer les compétences pour maximiser le potentiel du manager

Nom – Prénom :

.....

Date :

.....

Poste actuel :

.....

Instructions : Veuillez répondre aux questions suivantes en sélectionnant la réponse qui vous correspond le mieux ou en fournissant une réponse détaillée pour les questions ouvertes.

Section 1 : Compétences en Communication

- 1. Comment évaluez-vous votre capacité à communiquer clairement avec votre équipe ?**
 - a) Très bonne
 - b) Bonne
 - c) Moyenne
 - d) Faible
- 2. Quelle est votre approche pour donner des feedbacks constructifs ?**
 - a) Je donne des feedbacks immédiats et directs.
 - b) Je prépare mes feedbacks et les donne lors des entretiens réguliers.
 - c) Je donne des feedbacks uniquement quand il y a un problème majeur.
 - d) Je préfère éviter de donner des feedbacks négatifs.

Section 2 : Gestion de l'Équipe

- 3. Comment gérez-vous les conflits au sein de votre équipe ?**
 - a) Je les aborde directement et cherche une solution rapide.
 - b) J'essaie de comprendre les points de vue de chacun avant d'intervenir.
 - c) J'évite d'intervenir tant que cela ne perturbe pas le travail.
 - d) Je laisse les membres de l'équipe résoudre leurs conflits eux-mêmes.
 -
- 4. Donnez un exemple d'une situation où vous avez dû motiver votre équipe. Comment avez-vous procédé ?**

.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....

Section 3 : Prise de Décision

5. Comment prenez-vous des décisions importantes pour votre équipe ?

- a) Je consulte mon équipe et prends une décision collective.
- b) Je prends la décision seul après avoir évalué toutes les options.
- c) Je délègue la prise de décision à un membre de l'équipe.
- d) Je suis les directives de la direction sans consulter l'équipe.
-

6. Décrivez une situation où vous avez pris une décision difficile. Quel a été le résultat ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Section 4 : Gestion du Temps et des Priorités

7. Comment établissez-vous les priorités de votre travail et celui de votre équipe ?

- a) Je fais une liste de tâches quotidienne.
- b) Je fixe des objectifs à long terme et m'y tiens.
- c) Je gère les urgences au jour le jour.
- d) Je laisse chaque membre de l'équipe gérer ses propres priorités.
-

8. Comment gérez-vous les situations de surcharge de travail ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Section 5 : Développement des Compétences

9. Comment encouragez-vous le développement des compétences au sein de votre équipe ?

- a) Je propose des formations régulières.
- b) J'encourage l'auto-apprentissage.
- c) Je délègue des tâches pour développer de nouvelles compétences.
- d) Je n'ai pas de stratégie particulière pour le développement des compétences.

10. Décrivez une situation où vous avez aidé un membre de votre équipe à développer une nouvelle compétence.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Analyse des Résultats

Après avoir répondu à ce test, vous pouvez évaluer vos réponses pour identifier les domaines dans lesquels vous excellez et ceux où vous pourriez avoir besoin d'amélioration. Ce test servira de base pour la formation visant à développer votre efficacité managériale et à renforcer vos compétences pour maximiser votre potentiel en tant que manager.

Si tu souhaites des ajustements ou des questions spécifiques, n'hésite pas à me le dire !

